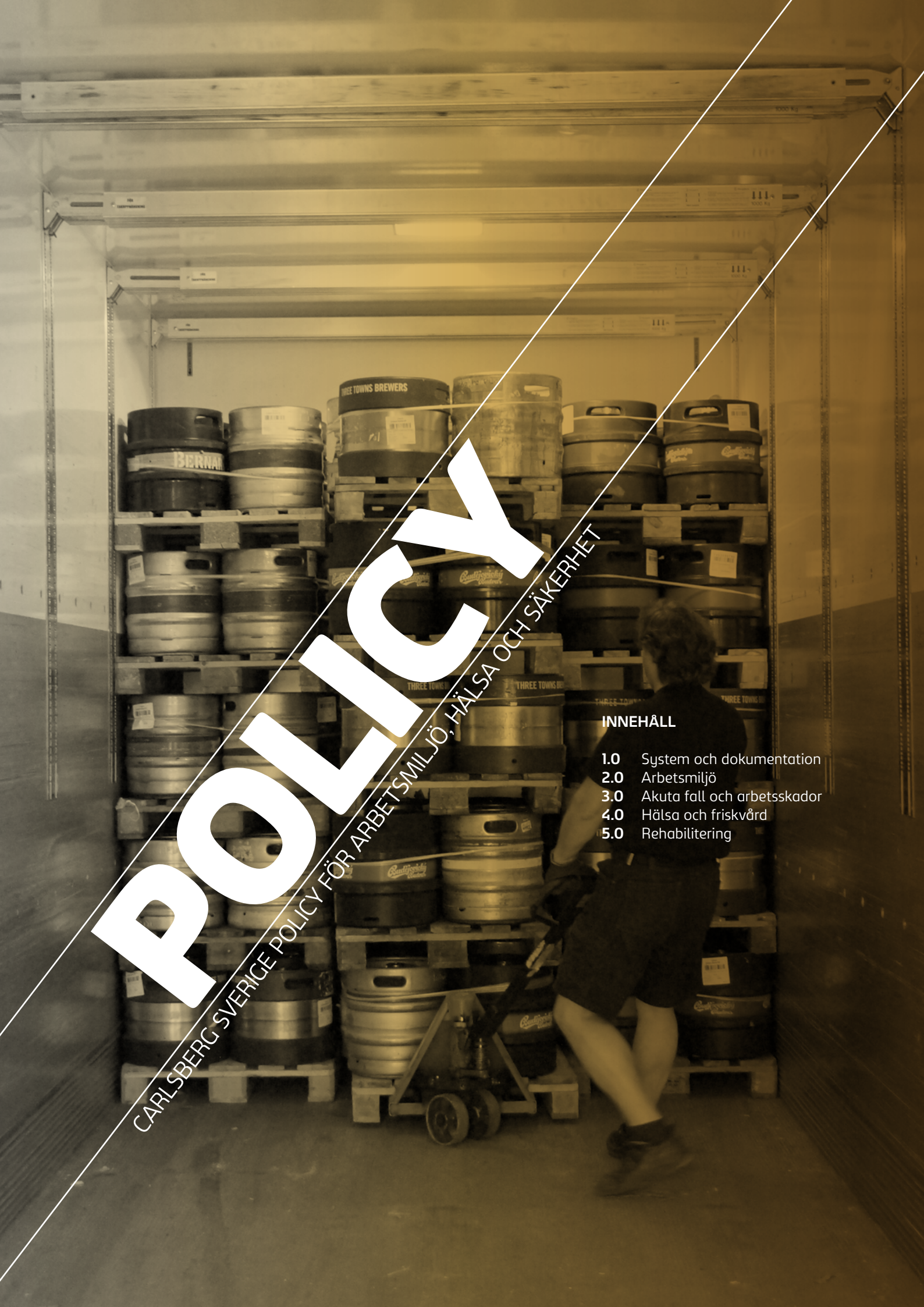
Carlsberg Sverige

POLICY FÖR

ARBETSMILJÖ, HÄLSA & SÄKERHET



POLICY

CARLSBERG SVERIGE POLICY FÖR ARBETSMILJÖ, HÄLSA OCH SÄKERHET

INNEHÅLL

1.0 System och dokumentation
2.0 Arbetsmiljö
3.0 Akuta fall och arbetsskador
4.0 Hälsa och friskvård
5.0 Rehabilitering

Denna policy beskriver hur vi uppfyller våra åtaganden för att bedriva vår verksamhet på ett sätt som skyddar personlig hälsa, välbefinnande och säkerhet samt arbetsmiljö.

Carlsberg Sverige vill medverka till att medarbetarna mår bra såväl fysiskt som psykiskt. Detta uppnår vi bland annat genom att:

- erbjuda anställda möjlighet till hälsofrämjande aktiviteter
- uppnå en hög standard gällande arbetsmiljö, hälsa och säkerhet i hela företaget.

Vi menar att god hälsa och bra säkerhetsförhållanden ger ett betydande bidrag till vårt övergripande verksamhetsresultat. Vårt mål är att inga skador ska drabba människor som ett resultat av vår verksamhet.

Vi ska säkerställa att alla anställda och entreprenörer på alla verksamhetsorter och anläggningar informeras och utbildas i att tillämpa vår policy och våra riktlinjer så att de kan utföra sina uppgifter på ett säkert sätt.

Vi kräver att alla våra leverantörer och licensinnehavare följer vår uppförandekod, som fastställer våra sociala, miljömässiga och etiska standarder.

Policyns fem kärnområden:

1. System och dokumentation
2. Arbetsmiljö
3. Akuta fall och arbetsskador
4. Hälsa och friskvård
5. Rehabilitering

Policyn för Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet är godkänd av HR-direktör, Carlsberg Sverige, december 2014.

Denna policy omfattar Carlsberg Sverige och anknyter till The Carlsberg Group Health and Safety policy.

POLICY FÖR ARBETSMILJÖ, HÄLSA & SÄKERHET

1.0 SYSTEM OCH DOKUMENTATION

1.1 Carlsberg Sverige ska ha ett system för hälsa och säkerhet genom vilket vi arbetar systematiskt för att förbättra våra processer. Vi ska planera för åtgärder och fullfölja den rapportering av huvudsakliga problem rörande hälsa och säkerhet som krävs av lagar, avtal och Carlsberg-gruppen.

I systemet upprätthåller vi ett korrekt register över olyckor, skador och kända arbetsrelaterade hälso- och säkerhetsrisker på arbetsplatsen i enlighet med nationell lagstiftning och gällande avtal. Rehabiliteringsbehov och åtgärder ska dokumenteras på ett för individen integritetsskyddat sätt.

2.0 ARBETSMILJÖ

2.1 Carlsberg Sverige ska på alla företagets verksamhetsorter och anläggningar tillhandahålla en säker arbetsmiljö och lämplig skyddsutrustning. Genom ett aktivt förebyggande arbetsmiljöarbete ska Carlsberg Sverige ständigt erbjuda en arbetsmiljö där våra medarbetare kan:

- Arbeta utan risk för skada eller ohälsa
- Känna trivsel, engagemang och delaktighet i arbetet
- Må bra både på arbetet och på fritiden

Alla anställda bidrar till en, och har krav på en, bra arbetsmiljö. En bra arbetsmiljö är någonting alla aktivt måste bidra till varje dag. Det är alltså inte bara ett chefsansvar utan allas ansvar.

3.0

AKUTA FALL OCH ARBETSOLYCKOR

3.1 Carlsberg Sverige fastställer och upprätthåller rutiner för nödsituationer för att effektivt kunna agera vid nödsituationer med fokus på de anställdas och annan personals hälsa och säkerhet samt på incidenter som påverkar det omgivande samhället.

4.0

HÄLSA OCH FRISKVÅRD

4.1 Carlsberg Sverige vill medverka till att medarbetarna mår bra såväl fysiskt som psykiskt. Detta uppnår vi bland annat genom att erbjuda anställda möjlighet till hälsofrämjande aktiviteter, förebygga ohälsa genom att tillhandahålla resurser som främjar medvetenhet, delaktighet och att ta eget ansvar för sin hälsa. Som arbetsgivare har Carlsberg Sverige det yttersta ansvaret för friskvårdsfrågorna. En långsiktig hälsoplan ska skapa förutsättningar till att stimulera utvecklingen av god hälsa hos personalen. För att arbetet ska bli effektivt förutsätts ett samarbete med företagshälsovården, personalavdelningen och andra intressenter. Carlsberg Sverige eftersträvar en laglig och så säker och god arbetsmiljö som möjligt och därför ska våra arbetsplatser vara alkohol- och drogfria. Vi ska förebygga och tidigt motverka eventuellt alkohol- och drogmissbruk samt genom saklig information ändra attityder och öka medvetenheten om missbruksproblem och vilka risker dessa medför.

5.0

REHABILITERING

5.1 Carlsberg Sverige vill minska antalet sjukskrivningar orsakade av förhållanden på arbetsplatsen eller andra orsaker som påverkar arbetsprestation och närvaron. Företaget hjälper därför sjuka arbetstagare att återvinna bästa möjliga funktionsförmåga och förutsättningar för ett normalt liv genom tydliga rehabiliteringsplaner.

Sjukfrånvaron följs regelbundet upp på respektive avdelning och rapporteras till respektive arbetsmiljökommitté där beslut om åtgärder tas. Missbruk ska behandlas omgående och likvärdigt för alla medarbetare. En missbrukare erbjuds rehabilitering och ges därigenom möjlighet att stanna kvar i företaget.

Carlsberg Sverige
Evenemangsgatan 31
Box 3040
169 03 Solna
Sweden

Kontakta oss: CSR@carlsberg.se
© Carlsberg Sverige, december 2014
www.carlsbergsverige.se
Twitter: @CarlsbergSWE
Instagram: @carlsbergsverige